

FÜR UNTERNEHMEN

Suche und Selektion von Kandidatinnen und Kandidaten

Unsere Kernkompetenz als Headhunter ist die Rekrutierung von Fachspezialisten und Führungskräften sowie Nachwuchskader für die Bereiche

- Bank und Versicherung
- Informatik
- Finanz
- sowie für anspruchsvolle betriebswirtschaftliche Funktionen

Situationsanalyse

In einem persönlichen Gespräch mit Ihnen als Auftraggeber/in erörtern und/oder erarbeiten wir einen detaillierten Stellen- resp. Funktionsbeschreibung Ihrer Vakanz sowie das Kandidatenprofil mit fachlichen und persönlichen Anforderungen.

Bestimmung der Suchkanäle

Aufgrund der Situationsanalyse diskutieren wir mit Ihnen die unterschiedlichen Suchkanäle und beraten Sie über die erfahrungsgemäss besten Möglichkeiten, geeignete Kandidatinnen/Kandidaten anzusprechen. Wir setzen in der Suche eine Kombination verschiedener Verfahren ein:

- Zugriff auf unsere umfangreiche interne Kandidaten-Datenbank
- Nutzung unseres sehr guten persönlichen Kontaktnetzes für Empfehlungen
- Identifikation und gezielte Direktansprache potentieller Kandidaten, welche nicht bei Kundenunternehmen arbeiten
- Inserateschaltung auf geeigneten Internet-Stellenportalen
- Aufschalten der Stelle auf unserer gut besuchten Website
- Printinserat

Konditionen

Wir vereinbaren ein aufwandabhängiges Erfolgshonorar als Prozentsatz des Jahresaläres des Kandidaten und stellen ein Basishonorar in Rechnung, welches bei erfolgreichem Abschluss des Suchauftrages mit dem Erfolgshonorar verrechnet wird.

Vorselektion

Ziel der Vorselektion ist die Präsentation einer ausreichenden Anzahl geeigneter Kandidatinnen/Kandidaten. Nach Analyse der Bewerbungsunterlagen führen wir mit allen in Frage kommenden Personen ein ausführliches persönliches Gespräch. Von den geeigneten Kandidatinnen/Kandidaten erstellen wir ein vollständiges Dossier mit Lebenslauf, Zeugniskopien, Referenzen (nach Absprache) und einer persönlichen Beurteilung durch den Berater.

Vorstellungsgespräche der Kandidatinnen/Kandidaten

Bei Interesse organisieren wir ein erstes Interview mit der Kandidatin/dem Kandidaten. Anschliessend besprechen wir mit Ihnen das Feedback.

Prozessbegleitung

Wir begleiten den Selektionsprozess und unterstützen Sie nach Wunsch in der Entscheidungsfindung.

Assessments

Bei Bedarf organisieren wir gerne ein massgeschneidertes Einzelassessment durch einen sorgfältig evaluierten, unabhängigen Anbieter.

Nachbetreuung

Im Rahmen der Qualitätssicherung führen wir nach erfolgreicher Stellenbesetzung mit dem vermittelten Kandidaten im Verlauf der Probezeit ein persönliches Nachbetreuungsgespräch. Danach tauschen wir uns mit Ihnen aus und gleichen die Erwartungen ab.

Vermittlung von Kandidatinnen/Kandidaten

Unsere Kernkompetenz als Personalvermittlung ist die Rekrutierung von Fachspezialisten und Führungskräften sowie Nachwuchskader für die Bereiche

- Bank und Versicherung
- Informatik
- Finanz
- sowie für anspruchsvolle betriebswirtschaftliche Funktionen

Ausgangslage

Aufgrund einer vakanten Stelle senden wir Ihnen - nach vorgängiger Abklärung und Rücksprache mit der Kandidatin/dem Kandidaten – das Dossier (Lebenslauf mit persönlicher Beurteilung, Zeugniskopien sowie Referenzen nach Absprache) von passenden Kandidatinnen/Kandidaten.

Konditionen

Wir stellen ein aufwand- und qualifikationsabhängiges Erfolgshonorar als Prozentsatz des Jahressaläres der Kandidatin/des Kandidaten in Rechnung. Dieser Honoraransatz wird den Bewerbungsunterlagen beigelegt.

Vorstellungsgespräche der Kandidatinnen/Kandidaten

Bei Interesse organisieren wir ein erstes Interview mit der Kandidatin/dem Kandidaten. Anschliessend besprechen wir mit Ihnen das Feedback.

Nachbetreuung

Im Rahmen der Qualitätssicherung führen wir nach erfolgreicher Stellenbesetzung mit der Kandidatin/dem Kandidaten im Verlauf der Probezeit ein persönliches Nachbetreuungsgespräch. Danach tauschen wir uns mit Ihnen aus und gleichen die Erwartungen ab.

Qualität

Wir schlagen ausschliesslich Kandidatinnen/Kandidaten vor die den fachlichen und persönlichen Anforderungen unserer Kunden entsprechen. Voraussetzung dafür ist ein ausführliches persönliches Gespräch.

Die Bewerbungsunterlagen werden durch uns nach einem einheitlichen Raster neu erstellt. Sie sind umfassend und vollständig. Lücken im Lebenslauf werden abgeklärt, allfällige Unsicherheiten oder Bedenken überprüfen wir durch Einholen von Referenzauskünften.

Bewerbungsunterlagen leiten wir ausschliesslich nach telefonischer Vorabklärung beim Unternehmen sowie mit dem Einverständnis der Kandidatinnen/Kandidaten weiter.

Garantieleistung: Sollte das Arbeitsverhältnis seitens des Arbeitgebers oder -nehmers innerhalb der ersten drei Monate gekündigt werden, erstatten wir 50% des Honorares zurück.

Nach erfolgreicher Platzierung treffen wir die Kandidatin/den Kandidaten während der Probezeit zu einem Nachbetreuungsgespräch. Danach erteilen wir dem Unternehmen ein Feedback.