



Berater
in Personalfragen

FÜR UNTERNEHMEN

Suche und Selektion von Kandidaten

Wir sind Spezialisten in der Rekrutierung von Fach- und Führungsspezialisten sowie Young Talents für die Bereiche

- Bank und Versicherung
- Informatik
- Finanz
- sowie für anspruchsvolle betriebswirtschaftliche Funktionen

Situationsanalyse

In einem persönlichen Gespräch mit Ihnen als Auftraggeber erörtern und/oder erarbeiten wir einen detaillierten Stellen- resp. Funktionsbeschreibung Ihrer Vakanz sowie das Kandidatenprofil mit fachlichen und persönlichen Anforderungen.

Bestimmung der Suchkanäle

Aufgrund der Situationsanalyse diskutieren wir mit Ihnen die unterschiedlichen Suchkanäle und beraten Sie über die erfahrungsgemäss besten Möglichkeiten, an geeignete Kandidaten zu gelangen. Im Allgemeinen setzen wir in der Suche eine Kombination verschiedener Verfahren ein:

- Zugriff auf unsere umfangreiche interne Kandidaten-Datenbank
- Nutzung unseres sehr guten persönlichen Kontaktnetzes für Empfehlungen
- Identifikation und gezielte Direktansprache potentieller Kandidaten, welche nicht bei Kundenunternehmen arbeiten
- Inserateschaltung im Internet
- Aufschalten der Stelle auf unserer gut besuchten Homepage
- Printinserat
- Hochschul- und Fachhochschulkontakte

Konditionen

Wir vereinbaren ein aufwandabhängiges Erfolgshonorar als Prozentsatz des Jahressaläres des Kandidaten und stellen ein Basishonorar in Rechnung, welches bei erfolgreichem Abschluss des Suchauftrages mit dem Erfolgshonorar verrechnet wird.



Berater
in Personalfragen

Vorselektion

Ziel der Vorselektion ist die Präsentation einer ausreichenden Anzahl geeigneter Kandidaten. Nach Analyse der Bewerbungsunterlagen (Ausnahme: Direct Search) führen wir mit allen in Frage kommenden Kandidaten ein ausführliches persönliches Gespräch, wobei die Zielsetzung des ersten Gespräches unterschiedlich ist:

- Kandidaten, welche sich direkt für eine Vakanz interessieren (Bewerber auf ein Inserat oder aktuell betreute Bewerber im Rahmen der Personalberatung) beurteilen wir eingehend. Von den geeigneten Kandidaten erstellen wir ein vollständiges Dossier mit Lebenslauf, Zeugniskopien, Referenzen (nach Absprache) und einer persönlichen Beurteilung durch den Berater. Diese Dossiers stellen wir Ihnen umgehend zu.
- Kandidaten, welche durch uns im Rahmen des Direct Search kontaktiert wurden, versuchen wir zu einem informativen, unverbindlichen Gespräch mit Ihnen als Auftraggeber zu motivieren. Wenn der Kandidat sein konkretes Interesse an der geschilderten Funktion bekundet und er die Anforderungen erfüllt, erstellen wir - wenn immer möglich - ein vollständiges Dossier und senden Ihnen dieses zu. Auf diese Weise können Kandidaten gewonnen werden, welche nicht aktiv auf Stellensuche sind, sich aber durch eine neue Herausforderung zu einem Stellenwechsel motivieren lassen.

Vorstellungsgespräche der Kandidaten

Wir organisieren bei Interesse Ihrerseits ein erstes Gespräch mit dem Kandidaten. Nach jedem Interview mit einem Bewerber besprechen wir mit Ihnen das Feedback.

Prozessbegleitung

Wir coachen den Selektionsprozess und unterstützen Sie in der Entscheidungsfindung.

Weitere Selektionsinstrumente

Auf Wunsch organisieren wir bei Bedarf ein massgeschneidertes Einzelassessment durch einen sorgfältig evaluierten, unabhängigen Anbieter, lassen ein Gutachten eines anerkannten Graphologen erstellen oder bieten ein Instrument zur Persönlichkeits- und Verhaltenseinschätzung an.

Nachbetreuung

Nach erfolgreicher Besetzung der vakanten Stelle führen wir mit dem vermittelten Kandidaten im Verlauf der Probezeit ein persönliches Nachbetreuungsgespräch im Rahmen der Qualitätssicherung. Wir besprechen mit Ihnen, ob sich Ihre Erwartungen erfüllt haben und unterstützen Sie bei Bedarf.



Berater
in Personalfragen

Vermittlung von Kandidaten

Wir sind Spezialisten in der Rekrutierung von von Fach- und Führungsspezialisten sowie Young Talents für die Bereiche

- Bank und Versicherung
- Informatik
- Finanz
- sowie für anspruchsvolle betriebswirtschaftliche Funktionen

Ausgangslage

Aufgrund einer bei Ihnen bestehenden Vakanz senden wir Ihnen - nach vorgängiger Abklärung mit Ihnen und Rücksprache mit dem Kandidaten - Dossiers im Rahmen der Personalberatung von aktuell betreuten Bewerbern. Von den geeigneten Kandidaten erstellen wir ein vollständiges Dossier mit Lebenslauf, Zeugniskopien (Referenzen nach Absprache) und einer persönlichen Beurteilung durch den Berater.

Konditionen

Wir stellen ein aufwand- und qualifikationsabhängiges Erfolgshonorar als Prozentsatz des Jahressaläres des Kandidaten in Rechnung.

Vorstellungsgespräche der Kandidaten

Wir organisieren bei Interesse Ihrerseits ein erstes Gespräch mit dem Kandidaten. Nach jedem Interview mit einem Bewerber besprechen wir mit Ihnen das Feedback.

Nachbetreuung

Nach erfolgreicher Besetzung der vakanten Stelle führen wir mit dem vermittelten Kandidaten im Verlauf der Probezeit ein persönliches Nachbetreuungsgespräch im Rahmen der Qualitätssicherung. Wir besprechen mit Ihnen, ob sich Ihre Erwartungen erfüllt haben und unterstützen Sie bei Bedarf.



Berater
in Personalfragen

Young Talents – Unsere Erfahrung

Spezialisten für Young Talents

a&u ist seit über 10 Jahren erfolgreich in der Suche, Selektion, Beratung und Vermittlung von Young Talents. Pro Jahr werden rund 400 Interviews geführt.

Hochschul-Spezialisten

Sechs Berater mit Hochschulabschluss pflegen beste Kontakte zu den Schweizer Hoch- und Fachhochschulen.

Funktionale Spezialisierung

a&u fokussiert sich auf Banking, Finanz, Informatik und Betriebswirtschaft.

Young Talents – Entlastung durch Expertise und Full-Service

Situationsanalyse

Ziele des Unternehmens; Unternehmenskultur; Einsatzmöglichkeiten für Young Talents

Stellen-/Anforderungsprofil

Eigenschaften des Wunsch-Kandidaten

Bestimmung der Suchkanäle

Kontaktnahme mit Hochschulen; Sichten bestehender Datenbanken;
Rückgriff auf geführte Interviews

Auswertung und Vorselektion

Triage auf Basis des Anforderungsprofils; Interviews werden geführt; Benchmarking-Prozess

Vorstellung beim Kunden

Vorstellen der Top-Kandidaten beim Kunden durch a&u

Interviews beim Kunden

Face-to-Face Interview der Top-Kandidaten beim Kunden

Einstellung

a&u liefert Second Opinion und begleitet die Abwicklung; allenfalls AC, Insights, etc.

Nachbetreuung

a&u steht für eine umfassende, professionelle Prozessbegleitung



Berater
in Personalfragen

Wie suchen wir das richtige Young Talent?

Kenntnis des Prozesses

Wie suchen und selektionieren wir ein Young Talent?

Benchmarking

Wie kann ein Unternehmen Young Talents richtig einschätzen? Was sind die relevanten Kriterien für ein Benchmarking?

Erfolgsparameter

Wie wird das Young Talent zum beiderseitigen Vorteil eingesetzt? Was sind die Kriterien für einen Erfolg?

Gerne beantworten wir Ihnen diese und weitere Fragen telefonisch oder anlässlich einer persönlichen Präsentation. Bitte kontaktieren Sie uns.



Berater
in Personalfragen

Hilfsmittel zur Beurteilung von Kandidaten

Nach jedem Interview wird mit den Kandidaten und dem Auftraggeber das Feedback besprochen. Die a&u Kaderberatung AG coacht den Selektionsprozess und unterstützt die Entscheidungsfindung. Werden über die Kandidaten weitere Informationen benötigt, kann ein Einzelassessment bei einem erfahrenen, durch die a&u Kaderberatung AG evaluierten Anbieter arrangiert und/oder ein Gutachten durch eine anerkannte Graphologin erstellt werden. Zusätzlich setzen wir die Potentialanalyse Insights als Instrument der Verhaltenseinschätzung ein.